**Tab. 1. Motywy podjęcia przez badanych pracy w zawodzie pracownika socjalnego**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Potencjalne motywy wyboru zawodu pracownika socjalnego** | **N** | **%** |
| Poczucie stabilizacji zawodowej (praca na etat w sektorze publicznym) | 57 | 52,29 |
| Powołanie | 39 | 35,78 |
| Praca w miejscu zamieszkania | 51 | 46,79 |
| Praca zgodna z wykształceniem | 65 | 59,63 |
| ***Pragnienie pomocy drugiemu człowiekowi*** | *67* | *61,47* |
| Prestiż zawodu | 7 | 6,42 |
| Przypadek | 29 | 26,61 |
| Nie wiem/trudno powiedzieć | 10 | 9,17 |
| Inne | 2 | 1,83 |

*Źródło: badania własne.* Dane w tabeli nie sumują się do 100,00% ze względu na wielokrotne odpowiedzi.

**Tab. 2. Motywacja badanych do pracy w zawodzie pracownika socjalnego**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Predykatory motywacji do pracy | N\* | %\*\* | Statystyki opisowe | | |
| M | Me | SD |
| Dobre relacje ze współpracownikami i przełożonymi | 43 | 39,45 | 1,72 | 0,00 | 2,19 |
| Możliwość kształcenia, dokształcania i doskonalenia zawodowego dzięki uczestnictwu w kursach i szkoleniach | 30 | 27,52 | 1,07 | 0,00 | 1,80 |
| Poczucie przydatności społecznej | 59 | 54,13 | 2,16 | 3,00 | 2,07 |
| Prestiż zawodu | 6 | 5,50 | 0,24 | 0,00 | 1,01 |
| Realizacja swoich aspiracji i planów zawodowych | 19 | 17,43 | 0,70 | 0,00 | 1,55 |
| *Satysfakcja z pomocy drugiemu człowiekowi* | *63* | *57,80* | *2,57* | *4,00* | *2,27* |
| Uznanie społeczne | 8 | 7,34 | 0,25 | 0,00 | 0,89 |
| Uznanie ze strony przełożonych | 14 | 12,84 | 0,46 | 0,00 | 1,22 |
| Wdzięczność ze strony podopiecznych | 29 | 26,61 | 0,94 | 0,00 | 1,63 |
| Wynagrodzenie | 16 | 14,68 | 0,56 | 0,00 | 1,39 |
| Wzbogacanie i rozwój własnej osobowości | 13 | 11,93 | 0,44 | 0,00 | 1,22 |
| Niewinem/trudno powiedzieć | 8 | 7,34 | 0,30 | 0,00 | 1,11 |
| Inne | 2 | 1,83 | 0,08 | 0,00 | 0,61 |

*Źródło: badania własne.* \* Liczba wybieranych odpowiedzi bez uwzględniania rangi. \*\* Dane w tabeli nie sumują się do 100,00% ze względu na wielokrotne odpowiedzi.

**Tab. 3. Deklarowana chęć ponownego wyboru zawodu przez badanych pracowników socjalnych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | N | % |
| Zdecydowanie tak | 9 | 8,26 |
| *Raczej tak* | *40* | *36,70* |
| Trudno powiedzieć | 36 | 33,02 |
| Raczej nie | 15 | 13,76 |
| Zdecydowanie nie | 9 | 8,26 |
| *Ogółem* | *109* | *100,00* |

*Źródło: badania własne.*

**Tab. 4. Zróżnicowanie chęci ponownego wyboru zawodu badanych ze względu na ich staż pracy**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Do 12 lat  (N=59) | | +12 lat  (N=50) | | Test U Manna-Whitneya | |
| Statystyki opisowe | | | |
| M | SD | M | SD | Z | p\* |
| 2,56 | 0,97 | 3,02 | 1,12 | 2,377 | 0,017 |

*Źródło: badania własne.* \* Istotne statystycznie na poziomie p<0,05

**Tab. 5. Zróżnicowanie chęci ponownego wyboru zawodu badanych ze względu na otrzymywane przez nich nagrody i wyróżnienia**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Otrzymywane nagrody i wyróżnienia  (N=18) | | Brak nagród  i wyróżnień  (N=91) | | Test U Manna-Whitneya | |
| Statystyki opisowe | | | |
| M | SD | M | SD | Z | p\* |
| 3,50 | 0,86 | 2,63 | 1,04 | 3,429 | 0,001 |

*Źródło: badania własne.* \* Istotne statystycznie na poziomie p<0,050

**Tab. 6. Przekonania badanych na temat tego, w jakim stopniu ich zaangażowanie osobiste pomaga im w pracy zawodowej**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | N | % |
| *Zdecydowanie tak* | *22* | *20,18* |
| *Raczej tak* | *63* | *57,80* |
| Trudno powiedzieć | 18 | 16,51 |
| Raczej nie | 4 | 3,67 |
| Zdecydowanie nie | 2 | 1,84 |
| *Ogółem* | *109* | *100,00* |

*Źródło: badania własne.*

**Tab. 7. Zróżnicowanie osobistego zaangażowania w pracę badanych ze względu na otrzymywane przez nich nagrody i wyróżnienia**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Otrzymywane nagrody i wyróżnienia  (N=18) | | Brak nagród  i wyróżnień  (N=91) | | Test U Manna-Whitneya | |
| Statystyki opisowe | | | |
| M | SD | M | SD | Z | p\* |
| 2,16 | 0,57 | 1,77 | 0,85 | 2,125 | 0,034 |

*Źródło: badania własne.* \* Istotne statystycznie na poziomie p<0,050

Tab. 8. Przenoszenie przez badanych problemów zawodowych na grunt prywatny

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **N** | **%** |
| Zdecydowanie tak | 28 | 25,69 |
| ***Raczej tak*** | ***56*** | ***51,38*** |
| Trudno powiedzieć | 12 | 11,01 |
| Raczej nie | 11 | 10,09 |
| Zdecydowanie nie | 2 | 1,83 |
| ***Ogółem*** | ***109*** | ***100,00*** |

*Źródło: badania własne.*

Tab. 9. Odczuwany związek emocjonalny badanych ze swoją grupą zawodową

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **N** | **%** |
| Zdecydowanie tak | 24 | 22,02 |
| ***Raczej tak*** | ***62*** | ***56,88*** |
| Trudno powiedzieć | 13 | 11,93 |
| Raczej nie | 10 | 9,17 |
| Zdecydowanie nie | 0 | 0,00 |
| ***Ogółem*** | ***109*** | ***100,00*** |

*Źródło: badania własne.*

Tab. 10. Odczuwanie przez pracowników socjalnych kosztów emocjonalnych związanych z wykonywanym zawodem

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **N** | **%** |
| ***TAK*** | ***96*** | ***88,07*** |
| NIE | 13 | 11,93 |
| ***Ogółem*** | ***109*** | ***100,00*** |

*Źródło: badania własne.*

Tab. 11. Satysfakcja z wykonywania zawodu pracownika socjalnego

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **N** | **%** |
| Zdecydowanie tak | 9 | 8,26 |
| ***Raczej tak*** | ***57*** | ***52,29*** |
| Trudno powiedzieć | 25 | 22,93 |
| Raczej nie | 12 | 11,01 |
| Zdecydowanie nie | 6 | 5,50 |
| ***Ogółem*** | ***109*** | ***100,00*** |

*Źródło: badania własne.*

Tab. 12. Zróżnicowanie poczucia satysfakcji zawodowej badanych ze względu na posiadaną specjalizację

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Posiadana specjalizacja**  **(N=47)** | | **Brak specjalizacji**  **(N=62)** | | Test U Manna-Whitneya | |
| **Statystyki opisowe** | | | |
| **M** | **SD** | **M** | **SD** | **Z** | **p\*** |
| 2,73 | 1,09 | 2,28 | 0,77 | 2,103 | 0,036 |

*Źródło: badania własne.* \* Istotne statystycznie na poziomie p<0,050

**Tab. 13. Poczucie dumy z wykonywania zawodu pracownika socjalnego**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **N** | **%** |
| Zdecydowanie tak | 6 | 5,50 |
| ***Raczej tak*** | ***41*** | ***38,53*** |
| Trudno powiedzieć | 42 | 37,61 |
| Raczej nie | 14 | 12,84 |
| Zdecydowanie nie | 6 | 5,50 |
| ***Ogółem*** | ***109*** | ***100,00*** |

*Źródło: badania własne.*

Tab. 14. Zróżnicowanie poczucia dumy zawodowej badanych ze względu na posiadaną specjalizację

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Posiadana specjalizacja**  **(N=62)** | | **Brak specjalizacji**  **(N=47)** | | Test U Manna-Whitneya | |
| **Statystyki opisowe** | | | |
| **M** | **SD** | **M** | **SD** | **Z** | **p\*** |
| 2,95 | 1,03 | 2,49 | 0,75 | 2,345 | 0,019 |

*Źródło: badania własne.* \* Istotne statystycznie na poziomie p<0,050

**Tab. 15. Możliwość osiągnięcia sukcesu zawodowego w percepcji badanych pracowników socjalnych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **N** | **%** |
| Zdecydowanie tak | 3 | 2,75 |
| Raczej tak | 24 | 22,02 |
| Trudno powiedzieć | 30 | 27,52 |
| ***Raczej nie*** | ***40*** | ***36,70*** |
| Zdecydowanie nie | 12 | 11,01 |
| ***Ogółem*** | ***109*** | ***100,00*** |

*Źródło: badania własne.*

**Tab. 16. Doświadczenie osobistego sukcesu w zawodzie przez badanych pracowników socjalnego**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **N** | **%** |
| Zdecydowanie tak | 4 | 3,67 |
| Raczej tak | 27 | 24,77 |
| Trudno powiedzieć | 28 | 25,69 |
| **Raczej nie** | **43** | **39,45** |
| Zdecydowanie nie | 7 | 6,42 |
| ***Ogółem*** | ***109*** | ***100,00*** |

*Źródło: badania własne.*

Tab. 17. Zróżnicowanie poczuciem sukcesu zawodowego badanych ze względu na otrzymywane nagrody

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Otrzymywane nagrody**  **(N=18)** | | **Brak nagród**  **(N=91)** | | Test U Manna-Whitneya | |
| **Statystyki opisowe** | | | |
| **M** | **SD** | **M** | **SD** | **Z** | **p\*** |
| 3,61 | 0,98 | 3,12 | 1,00 | 1,972 | 0,049 |

*Źródło: badania własne.* \* Istotne statystycznie na poziomie p<0,050

**Tab. 18. Prestiż w zawodzie pracownika socjalnego**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **N** | **%** |
| Zdecydowanie tak | 6 | 5,50 |
| Raczej tak | 19 | 17,43 |
| Trudno powiedzieć | 21 | 19,27 |
| Raczej nie | 27 | 24,77 |
| ***Zdecydowanie nie*** | ***36*** | ***33,03*** |
| ***Ogółem*** | ***109*** | ***100,00*** |

*Źródło: badania własne.*

**Tab. 19. Ocena sytuacji związanych z pracą warunkujących prestiż w zawodzie pracownika socjalnego**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **N** | **%** |
| Szacunek i podziw dla pracowników socjalnych | 20 | 18,35 |
| Moralność/etyka zawodowa | 28 | 25,69 |
| Pieniądze (wynagrodzenie) | 10 | 9,17 |
| ***Wiedza/fachowość/profesjonalizm*** | ***31*** | ***28,44*** |
| Zawód „społecznego zaufania” | 20 | 18,35 |
| Inne | 0 | 0,00 |
| ***Ogółem*** | ***109*** | ***100,00*** |

*Źródło: badania własne.*

Tab. 20. Przekonanie badanych pracowników na temat ich odczuwanej sympatii w stosunku do swojego zawodu

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **N** | **%** |
| Zdecydowanie tak | 8 | 7,34 |
| Raczej tak | 32 | 29,36 |
| ***Trudno powiedzieć*** | ***48*** | ***44,04*** |
| Raczej nie | 17 | 15,60 |
| Zdecydowanie nie | 4 | 3,67 |
| ***Ogółem*** | ***109*** | ***100,00*** |

*Źródło: badania własne*

**Tab. 21. Poczucie tożsamości badanych ze swoim zawodem**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **N** | **%** |
| Zdecydowanie tak | 15 | 13,76 |
| ***Raczej tak*** | ***60*** | ***55,05*** |
| Trudno powiedzieć | 21 | 19,27 |
| Raczej nie | 10 | 9,17 |
| Zdecydowanie nie | 3 | 2,75 |
| ***Ogółem*** | ***109*** | ***100,00*** |

*Źródło: badania własne.*

**Wykres 1. Preferowane przez badanych pracowników socjalnych działania w pracy zawodowej**

*Źródło: badania własne*

Wykres 2. Koszty emocjonalne odczuwane przez badanych pracowników socjalnych

*Źródło: badania własne.*

\*N=96 (13 badanych nie odczuwa kosztów emocjonalnych).

\*\*Dane na wykresie nie sumują się do 100,00% ze względu na wielokrotne odpowiedzi.

Wykres 3. Satysfakcjonujące elementy środowiska pracy\*

*Źródło: badania własne.*

\*N – liczba wybieranych odpowiedzi bez uwzględniania rangi.

\*\*Dane na wykresie nie sumują się do 100,00% ze względu na wielokrotne odpowiedzi.