

Title:About the beginnings of the axiology .doc

Date:12/28/2021

Report ID:8c9f03f49e71f76a5901

Match #1

82% similar

w sprawie wykonywania obowiązku szkolnego przez młodocianych, Dz

<https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/wykonanie-obowiazku...>
...§ 5.- Wykonanie obowiązku szkolnego przez młodocianych.- Dz. U. 1925 . 4. 40 Załoguj do U. Wykonanie **obowiązku szkolnego przez młodociany ch.**§ OpenLex§ 5.- Wykonanie obowiązku szkolnego przez młodocianych. Pełna treść Dziennik UstawDz. U. 1925. 4. 40 Akt utracił mocWersja od: 1 6 stycznia 1925 r.§ 5. Pracodawca winien zwolnić młodocianego od pracy w granicach sześciu godzin tygodniowo celem uczęszczania do szkoły, jeż eli nauka odbywa się w szkole w godzinach pracy...

Match #2

97% similar

· Raczyński A., Polskie Prawo Pracy, Warszawa 1930r., · Rosenblŭth I., Prawo Pracy. Ustawy, rozporządzenia. Orzecznictwo

<https://www.humanitas.edu.pl/resources/upload/dokumenty/Wydawnict...>
...Studia z dziejów państwa i prawa polskiego XIII, Kraków- Lublin- Łódź 2 010. Markiewicz J., Kształtowanie się polskiego systemu prawa sądowego i jego twórcy w okresie międzywojennym 1919-1939 (wybrane zagadnien ia), Teka Komisji Prawniczej Lubelskiego Oddziału Polskiej Akademii Nauk, 2010. Piotrowski W., Z problematyki ochrony trwałości stosunku pracy, Po znań 1965. **Raczyński A., Polskie prawo pracy, Warszawa 1930. Rosen bluth I., Prawo pracy. Ustawy Rozporządzenia Orzecznictwo** Kraków 19 37. Skokowski Z., Sprawa sądów pracy w Polsce, "Praca i Opieka Społeczna" 1927, nr 3. Szubert W., Zarys prawa pracy, Warszawa 1976. Świącicki M., Instytucje polskiego prawa pracy w latach 1918-1939, Warszawa 196 0. (Dz. U. nr 49, poz. 446), por. A. Dral, Powszechna ochrona trwałości sto sunku pracy. Tendencje...

Match #3

66% similar

Wyjaśnienia, Kraków 1935r · Rozporządzenie Ministra Pracy i Opieki Społecznej z dnia 24 grudnia 1931r

<https://www.pip.gov.pl/pl/f/v/91235/ip%2014%2001.pdf>
...871). Rozporządzenie Ministra Pracy i Opieki Społecznej wydane w poro zumieniu z Ministrem Przemysłu i Handlu i Rolnictwa i Dóbr Państwowych z dnia 12 marca 1923 r. w przedmiocie podziału b. dzielnicy pruskiej na okr ęgi i obwody inspekcji pracy stosownie do podziału tego obszaru na woje wództwa i starostwa (Dz. U. z 1923 r. Nr 30, poz. 188). **Rozporządzenie Ministra Pracy i Opieki Społecznej z dnia ...**

Match #4

100% similar

· Świącicki M., Podstawowe problemy prawa pracy, Warszawa 1957 · Sanetra W

<https://9lib.org/document/dzx1v4ny-evolution-employee-subordination-...>
..."Prawo Pracy" 2003, nr 3. Rosenblŭth I., Prawo pracy. Ustawy, rozporzą dzenia, orzecznictwo. Wyjaśnienia, Kraków 1935. Rosmarin S., Znaczenie orzecznictwa podatkowego NTA dla prawa pracy, Warszawa 1939. Salwa Z., Socjalistyczna dyscyplina pracy, Warszawa 1961. Salwa Z., Systematyk a stosunków pracy (ich rodzaje i podmioty), wyd. 5, Warszawa 1970. Salw a Z., Szubert W. **Świącicki M., Podstawowe problemy prawa pracy, Wa rszawa 1957. Sanetra W.**, Prawo pracy. Zarys wykładu, Białystok 1994. S anetra W., Stosunek pracy i jego przemiany, [w:] Współczesne problemy p rawa pracy i ubezpieczeń społecznych. XVIII Zjazd Katedr i Zakładów Praw a Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, red. L. Florek, Ł. Pisarczyk, Warszawa 2011. Sissle E., O istocie umowy o pracę, Warszawa 1930. Skąpski M.,...

Match #5

70% similar

, Ogólnie o aksjologicznych podstawach prawa pracy [w:] Aksjologiczne podstawy · prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, red

<https://apcz.umk.pl/PiP/article/view/PiP.2017.006>

...W, Kodeks pracy. Komentarz, Warszawa 2013 Jaśkowski K., Meritum pra wo pracy 2016, Warszawa 2016 Latos-Miłkowska M., Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. Komentarz, Warsza wa 2017 Świątkowski A. M., Wierzińska H., Kodeks pracy i zabezpieczeni a społecznego Unii Europejskiej, Kraków 2011 Świątkowski A. M., Wujczy k M., Bezpieczeństwo prawne i socjalne aksjologiczna podstawa współcze snego **prawa pracy i** zabezpieczenia społecznego. Wybrane zagadnienia, w: **Aksjologiczne podstawy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, re d.** Skąpski, K. Ślezbak, Poznań 2014 Wypych-Żywicka A., O porzuceniu ra z jeszcze, w: Prawo pracy. Między gospodarką a ochroną pracy. Księga jub ileuszowa Profesora Ludwika Florka, red. Monika Latos-Miłkowska, Ł. Pisa rczyk, Warszawa 2016 Zieliński A., Kodeks postępowania cywilnego. Kom entarz, Warszawa 2015 Projekt ustawy o zmianie ustawy o ochronie roszc zeń pracowniczych w razie...

Match #6

83% similar

M. Skąpski, K. Ślezbak, Poznań 2014, · Świącicki M

<http://kancelaria-jurkiewicz.pl/rownosc-i-transparentnosc-wynagrodzen-...>

...ustalania wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach pracy, w zakresie i w sposób umożliwiający określenie na ich podstawie in dywidualnych warunków umów o pracę (szerzej patrz K. Walczak, Aksjolo giczne podstawy wynagradzania zatrudnionych w gospodarce postindustri alnej- wybrane zagadnienia, w: Aksjologiczne podstawy prawa pracy i ube zpieczeń społecznych, (red.) **M. Skąpski, K. Ślezbak, Poznań 2014.** A jed nak w doktrynie prawa pracy panuje pogląd (tak: np. Kodeks pracy. Komen tarz red. dr hab. Krzysztof Walczak 2020): Zdaniem autora, w praktyce bra k tabeli płac powoduje, że regulamin nie spełnia swojego podstawowego zadania (szerzej zob. K. Walczak, Regulamin wynagrodzeń a zasada tajnoś ci indywidualnego wynagrodzenia za pracę, MoPr 2009,...

Match #7

95% similar

, Instytucje Polskiego Prawa Pracy w latach 1918-1939, Warszawa 1960r

https://bazhum.muzhp.pl/media/files/Zeszyty_Prawnicze/Zeszyty_Prawni...

...określone w polskiej ustawie o czasie pracy. W tym samym czasie uchwa lono także ustawy o państwowych urzędach pośrednictwa pracy, o urząd zeniu i działalności inspekcji pracy, o pracowniczych związkach zawodowy ch, o zabezpieczeniu na wypadek choroby, o załatwianiu zatargów zbiorow ych w rolnictwie 5 A. RACZYŃSKI, op. cit., s. 8. 6 M. **Instytucje polskiego prawa pracy w latach 1918 1939, Warszawa**, s. 11 7 Dekret z 23 listopa da 1918 r. o 8-miogodzinnym dniu pracy (Dz. U. Nr 17, poz. 42). 8 Ustawa z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu (tekst jednol ity Dz. U. z 1933 r. Nr 94, poz. 734 ze zm.). 9 Pierwsza...

Match #8

62% similar

Salwa, W. Szubert, M. Świącicki, Warszawa 1957, · Szczepański W

http://bazhum.muzhp.pl/media/files/Zeszyty_Prawnicze/Zeszyty_Prawnic..

...okresie międzywojennym (Por. e. sIsSle, O istocie umowy o pracę, Warsz awa 1930, s. 63-64; a. racZYńSKI, Polskie prawo pracy, Warszawa 1930, s . 35; Z. Fenichel, Prawo pracy. Komentarz, Kraków-Warszawa 1939, s. 6-7), jak również po drugiej wojnie światowej (Zob. np.: w. jaśkiewiczZ, Pozau mowne stosunki pracy, «RPIE» 1/1958, s. 4; Z. **Salwa, w. SZubert, m. Świ ęcicki**, Podstawowe problemy prawa pracy, **Warszawa 1957**, Problem "s wobodnego uznania" w prawie pracy, «PiP» 11/1961, s. 704 i 715; m. Świ ęcicki, Umowa o pracę-istota i funkcje, Warszawa 1964, s. 3-4 i 123-124; t. gleixner, Glosa do wyroku SN z 20. 3. 1965 r., III PU 28/64, «OSPika» 12 /1965, poz. 253, s. 540; m. raFacZ-krZyżanowSka, Problem obowiązków pracowniczych,...

Match #9

82% similar

, Kodeks Pracy. Teksty. Objasnienia. Orzecznictwo, Łódź 1949 · Szubert W

https://pl.wikipedia.org/wiki/W%C5%82odzimierz_Szczepa%C5%84ski

...(1927) W organizacji i pracy przyszłość pracującej Polski (1933) Prawo p racy w świetle orzeczeń sądowych (1933-1938) Zasady obradowania (19 36, 1947 jako wyd. I, 1948 jako wyd. II popr. i uzup.) Prawdzie w oczy prze d wyborami (1935) Zniesienie ordynacji rodowych (1938) Rady zakładowe : zakres działania i funkcjonowania (1947) Korespondencja pracownicza (1 948) **Kodeks pracy. Teksty, objaśnienia, orzecznictwo** Poradnik z zakres u prawa cywilnego (wspólnie z Antonim Ferskim) (1949). Ordery i odnacza enia Krzyż Niepodległości (16 marca 1937)[4] Krzyż Oficerski Orderu Odro dzenia Polski (1938)[5] Krzyż Kawalerski Orderu Odrodzenia Polski (11 list opada 1934)[6] Krzyż Walecznych (1921, 1922) Odznaka pamiątkowa Po lskiej Organizacji Wojskowej (1919) Przypisy Prace parlamentarne O. Z. N. 1938/39...

Match #1062% similar

, Zarys Prawa Pracy. Warszawa 1976, · Ustawa z dnia 2 lipca 1924r

http://bazhum.muzhp.pl/media/files/Zeszyty_Prawnicze/Zeszyty_Prawnic...

...1964, s. 3-4 i 123-124; t. gleixner, Glosa do wyroku SN z 20. 3. 1965 r., I II PU 28/64, «OSPika» 12;/1965, poz. 253, s. 540; m. raFacZ-krZyżanowS ka, Problem obowiązków pracowniczych, «PiZS» 1/1968, s. 16-17; Z. Salw a, Systematyka stosunków pracy (ich rodzaje i pod mioty), Warszawa 197 0, s. 23; W. **Zarys prawa pracy, Warszawa** pracownika według polskiego 124 tomaSZ duraj [2] i judykaturze3, iż podporządkowanie jest najważniej szą, najbardziej kodeksu pracy, Zarys problematyki prawnej, Lublin 1976, s. 16 i 58-59; j. kuFel, Umowa agencyjna, Warszawa-Poznań 1977, s. 48; j. jońcZyk, Prawo pracy, Warszawa 1992, s. 108-109; W. sanetra, Prawo pracy, Zarys wykładu, Białystok 1994, s....

Match #1192% similar

o pracy młodocianych i kobiet, Dz.U. nr 65, poz

<https://www.prawo.pl/akty/dz-u-1931-101-773,16860075.html>

...i kobiet. USTAWA z dnia 7 listopada 1931 r. w sprawie zmian i uzupełni eń niektórych postanowień ustawy z dnia 2 lipca 1924 r. w przedmiocie pr acy młodocianych i kobiet. Na mocy art. 44 Konstytucji ogłaszam ustawę n astępującej treści:§ 1. W ustawie z dnia 2 lipca 1924 r. w **pracy młodocia nych i kobiet** (Dz. U. R. P. **Nr. 65, poz.** 636) wprowadza...

Match #1290% similar

636 ze zm. · Zawadowska I., Ochrona macierzyństwa robotnicy w Polsce, „Statystyka pracy” 1937, z

<https://www.ejournals.eu/Prace-Historyczne/2020/Numer-4/art/17819>

...działalności Funduszu Pracy za okres od 1 kwietnia 1934 r. do 31 marca 1935 r., Warszawa 1936. Sprawozdanie z działalności Funduszu Pracy za okres od 1 kwietnia 1937 r. do 31 marca 1938 r., Warszawa 1938. Spraw ozdanie z działalności Ministerstwa Opieki Społecznej w 1937/38 r., "Praca i Opieka Społeczna" 19 4. Zawadowska **I., Ochrona macierzyństwa robot nicy w Polsce, "Statystyka Pracy" 1937**, 4. <https://doi.org/10.4467/20844069PH.20.044.12498> wyszukiwanie zaawansowane O autorach Paw eł Grata Uniwersytet Rzeszowski, Aleja Rejtana 16c 35-959 Rzeszów Dan e artykułu Prace Historyczne, 2020, Numer 147 (4), s. 797-809 Data publi kacji online: 7 grudnia 2020 DOI: 10.4467/20844069PH.20.044.12498 ...

Match #1392% similar

4 · Zieliński T., Prawo pracy. Zarys systemu. Część I. Ogólna, Warszawa -Kraków 1986r

https://bazhum.muzhp.pl/media/files/Zeszyty_Prawnicze/Zeszyty_Prawni...

...przejęcia inicjatywy przez organizacje związkowe w zakresie wpływania na postanowienia indywidualnych umów o pracę. Na tym etapie umowy z biorowe można uznać za przełom w dotychczasowym zapatrywaniu na ko nstrukcję stosunku zobowiązaniowego. Nie indywidualna umowa ogranicz ona ewentualnie wiązącymi postanowieniami ustawodawcy kształtowała treść stosunku zobowiązaniowego, a porozumienie o charakterze kolekty wnym, 2 Por. **ZIELIŃSKI, Prawo pracy. Zarys systemu. Część I. Ogólna, Warszawa Kraków** 73. [3] ZWIĄZKI GENETYCZNE I NORMATYWNE PR AWA PRACY uksw_zeszyty_prawnicze_2008_1_(8229 229uksw_zeszyty _prawnicze_2008_1_(8229 229 03-09-2008 20:11:3203-09-2008 20:1 1:32 230 obejmujące zarazem swym zakresem obowiązywania szereg ind ywidualnych stosunków pracy. Uważano nawet, że skutek wprowadzeni a na szeroką skalę regulacji układowej umowa o pracę straciła swój char akter- "wolnej umowy prywatnoprawnej" i nabrała cech układu o charakter ze...

Match #1460% similar

This was an absolute prohibition, and so it could not be lifted even with the consent of the woman

<https://www.lexology.com/library/detail.aspx?q=0984317d-d642-41a9-...>

...processing of health data that will allow more leeway for insurers when calculating risk. Under the initial draft law [see link to the previous article] t he processing of genetic, biometric or health data for the purposes of an au tomated decision-making process or profiling could only be performed by or authorities. Moreover, **the** interdiction **could not be lifted even with the consent of the** This had provoked fierce criticism from many business quar ters, most notably the insurance industry, where profiling of health data is an inherent part of calculating the risk of a life or health insurance policy. B owing to such pressure, the Chamber of Deputies has now decided on a m ore workable...

Match #1562% similar

An exception to this rule was the complete liquidation of the workplace

<https://archive.org/details/lawofmotionpictu00froh>

...an author or artist before the time contracted for the finishing and deliver y of the book, picture, statue or other work of art.. ..." Harrison v. Conlan (18 65), 92 Mass. 85. Speaking of the rule that a contract ordinarily sur- vives death, the court said: "But there **an exception to this rule** when **the** contra ct **of the** its na- ture, or for other reason to be performed by him or to him per- sonally; as, if he engages to com- pose a book or to make a paint- ing or engraving, or engages to pay another during a specified time for attendi ng on his person and for...

Match #1662% similar

Regular education had to be documented by a certificate issued by the company

<https://www.lawinsider.com/dictionary/unit-certificate>

...CertificateClass____ CertificatePurchase OfficerClass PEZ CertificateOwn ership CertificateDigital CertificateWarrant CertificatesCertificate Deposita ry AgreementSecretary's CertificateWarrant Certificateholder of a Warrant CertificatecertificatedCertificatecertificated shareClass Q CertificateClass N CertificateGlobal Preferred Securities CertificateNon-Book-Entry Certific ateRemove Advertising Open Split ViewShareCiteUnit Certificate is define d in Section 7. 2. Sample 1Sample 2Sample 3Based on 34 documents34 **Certificate** means **a certificate issued by the Company**, evidences the ow nership of one or more Units. Each Unit Certificate shall bear the following legend: "This certificate evidences an interest in ECO-SAFE SYSTEMS, LLC and shall be a certificated security for purposes of Article 8 of the Uniform Commercial Code of the State of Tennessee and the Uniform Commercial..

Match #1782% similar

w sprawie wykonywania obowiązku szkolnego przez młodocianych, Dz

<https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/wykonanie-obowiazku...>

...§ 5.- Wykonanie obowiązku szkolnego przez młodocianych.- Dz. U. 1925 . 4. 40 Załoguj do U. Wykonanie **obowiązku szkolnego przez młodociany ch.**§ OpenLex§ 5.- Wykonanie obowiązku szkolnego przez młodocianych. Pełna treść Dziennik UstawDz. U. 1925. 4. 40 Akt utracił mocWersja od: 1 6 stycznia 1925 r.§ 5. Pracodawca winien zwolnić młodocianego od pracy w granicach sześciu godzin tygodniowo celem uczęszczania do szkoły, jeż eli nauka odbywa się w szkole w godzinach pracy...

Match #1897% similar

· Raczyński A., Polskie Prawo Pracy, Warszawa 1930r., · Rosenblúth I., Prawo Pracy. Ustawy, rozporządzenia. Orzecznictwo

<https://www.humanitas.edu.pl/resources/upload/dokumenty/Wydawnict...>

...Studia z dziejów państwa i prawa polskiego XIII, Kraków- Lublin- Łódź 2 010. Markiewicz J., Kształtowanie się polskiego systemu prawa sądowego i jego twórcy w okresie międzywojennym 1919-1939 (wybrane zagadnien ia), Teka Komisji Prawniczej Lubelskiego Oddziału Polskiej Akademii Nauk, 2010. Piotrowski W., Z problematyki ochrony trwałości stosunku pracy, Po znań 1965. **Raczyński A., Polskie prawo pracy, Warszawa 1930. Rosen bluth I., Prawo pracy. Ustawy Rozporządzenia Orzecznictwo** Kraków 19 37. Skokowski Z., Sprawa sądów pracy w Polsce, "Praca i Opieka Społeczna" 1927, nr 3. Szubert W., Zarys prawa pracy, Warszawa 1976. Święcicki M., Instytucje polskiego prawa pracy w latach 1918-1939, Warszawa 196 0. (Dz. U. nr 49, poz. 446), por. A. Dral, Powszechna ochrona trwałości sto sunku pracy. Tendencje...

Match #1966% similar

Wyjaśnienia, Kraków 1935r · Rozporządzenie Ministra Pracy i Opieki Społecznej z dnia 24 grudnia 1931r

<https://www.pip.gov.pl/pl/f/v/91235/ip%2014%2001.pdf>

...871). Rozporządzenie Ministra Pracy i Opieki Społecznej wydane w poro zumieniu z Ministrem Przemysłu i Handlu i Rolnictwa i Dóbr Państwowych z dnia 12 marca 1923 r. w przedmiocie podziału b. dzielnicy pruskiej na okr ęgi i obwody inspekcji pracy stosownie do podziału tego obszaru na woje wództwa i starostwa (Dz. U. **z** 1923 r. Nr 30, poz. 188). **Rozporządzenie Ministra Pracy i Opieki Społecznej z dnia ...**

Match #30

93% similar

Papież Leon XIII, w encyklice Rerum Novarum z 1891r

<https://www.pafere.org/2015/04/21/blogosfera/katolicka-nauka-spoiecz...>
...Katolicka nauka społeczna a kapitalizm Przez Dominik Cwikła- 2015-04-21 PAFERE WIDEO Zadziwiającym jest dla mnie zjawiskiem, jak wiele głosów w społeczeństwie polskim otrzymuje przy każdych wyborach lewica. Ponoć w ponad 90 proc. katolicki, naród nie przestrzega katolickiej nauki społecznej. KNS zaś nie jest dodatkiem, lecz jednym z fundamentów Kościoła. **Papież Leon XIII w encyklice "Rerum novarum" z** potępia komunizm i socjalizm. I tym aspektem zajmę się kiedy indziej. Ważne są jednak spostreżenia i uwagi, które zawarł w tymże dziele. CYTAT TYGODNIA Kapitalizm dla Kościoła nie jest rozwiązaniem określonym jako idealne. Nie dziwi to zresztą, bo w Kościele panuje zasada, że nie będzie na tym świecie nic doskonalszego,...

Match #31

74% similar

Ponadto, człowiek dzięki pracy i przez pracę pragnie posiadać prawdziwe i doskonałe prawo nie tylko do zapłaty, ale i do użycia jej według uznania

https://forum.gazeta.pl/forum/w,17,16504905,16504905,Socha_Panstw...
...sprawdzić- wewnętrzną pobudkę pracy, której się podejmują wszyscy zając produkcją przynoszącą zysk, i celem, ku któremu bezpośrednio zmierza pracownik, jest zdobycie dobra materialnego i posiadania go wyłącznie jako swoje i własne. Kiedy pracownik wypożycza komuś siły lub swoje zdolności, to pożycza je w tym celu, ażeby uzyskać środki życia i do odpowiedniego utrzymania; **przez pracę** zatem chce **posiąść prawdziwe i doskonałe prawo nie tylko do zapłaty, ale i do użycia jej według uznania.** więc ktoś, ograniczywszy swe wydatki, poczynił oszczędności i chcąc zabezpieczyć te oszczędności nabył ziemię, wówczas ta ziemia nie jest czym innym jak zapłatą za pracę, tylko w nowej postaci, i dlatego tak nabyta ziemia pozostaje winna w jego mocy, jak zapracowana przez niego zapłata. Na tym właśnie polega prawo własności...

Match #32

64% similar

w stosunku do młodocianych modyfikował zagadnienia związane z szeroko rozumianym czasem pracy

<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/wyszukiwarka/uslugi/drukuj-pdf?id=...>
...wprowadzić w firmie aby wypełnić obowiązki dla pracodawcy wynikające z ustawy Kto, kiedy i jaka odpowiedzialność w transporcie- odpowiedzialność dla kierowcy, odpowiedzialność dla firmy oraz odpowiedzialność dla "... każdej innej osoby w firmie....." Tryby nakładania kar- kiedy mandat, a kiedy decyzja administracyjna. Czy zawsze należy zgodzić i kary za naruszenia **związane z szeroko rozumianym czasem pracy**- jak szybko można utracić uprawnienia do wykonywania przewozu drogowego Jak uniknąć płacenia kar i jak zminimalizować ryzyko utraty dobrej reputacji, wypisów z licencji czy jak zminimalizować prawdopodobieństwo przeprowadzenia kontroli w przedsiębiorstwie- co oznacza "właściwa organizacja i dyscyplina pracy" ...- omówimy sprawdzone dokumenty oraz procedury, po których wdrożenia będziecie...

Match #33

96% similar

robotach ciężkich lub niebezpiecznych dla ich zdrowia, moralności i dobrych obyczajów

https://documen.site/download/ustawa-dziennik-ustaw_.pdf
...płci obojga w wieku od lat 15 do ukończonych lat 18. Rrt. 3. Przepisom niniejszej ustawy podlega praca młodocianych uczniów, terminatorów i praktykantów.. również- Rrt. 4. Zatrudnianie młodocianych i- kobiet jest wzbronione w warunkach, w których praca jest szczególnie niebezpieczna lub szkodliwa dla "zdrowia oraz **robotach ciężkich lub niebezpiecznych dla** z. drowia"moralności i **dobrych obyczajów**, w szczególności zabronione jest zatrudnienie kobiet przy transmisjach, przy procesach chemicznych, oddziałujących szkodliwie na organizm, i przy dźwiganiu ciężarów. Spisy takich robot wydawać będzie w miarę potrzeby Minister Pracy i Opieki Społecznej. w porozumieniu' z właściwymi ministrami po zasięgnięciu. opinii organów Głównych zawodowych pracodawców i pracowników. Rozdział...

Match #34

78% similar

4 zawierała ogólnie brzmiący zakaz zatrudniania młodocianych i kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia

<https://www.prawo.pl/akty/dz-u-1924-65-636,16777383.html>
...pracy w przemyśle i handlu (Dz. U. R. P. 1920 r. 2 poz. 7), uzupełnione przez przepisy ustawy niniejszej. Art. 2. Młodocianymi w rozumieniu ustawy niniejszej są osoby płci obojga w wieku od lat 15 do ukończonych lat 18. Art. 3. Przepisom niniejszej ustawy podlega również praca młodocianych uczniów, praktykantów. Art. **4.** 1 1. Nie wolno zatrudniać **młodocianych i kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.** 2. Wykazy prac, wzbronionych młodocianym i kobietom, jak również warunki zatrudniania kobiet w ciąży ustalają rozporządzenia Rady Ministrów, wydawane po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych. 2. Wykazy prac, wzbronionych młodocianym i kobietom, jak również warunki zatrudniania kobiet w ciąży ustalają rozporządzenia Rady Ministrów, wydawane po porozumieniu z Centralną Radą...

Match #35

81% similar

Natomiast uszczegółowienie w zakresie wykazu prac, wzbronionych młodocianym i kobietom, jak również warunków zatrudniania kobiet w ciąży zawierało rozporządzenie Rady Ministrów , wydawane po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych

<https://www.prawo.pl/akty/dz-u-1924-65-636,16777383.html>

...7), uzupełnione przez przepisy ustawy niniejszej. Art. 2. Młodocianymi w rozumieniu ustawy niniejszej są osoby płci obojga w wieku od lat 15 do ukończonych lat 18. Art. 3. Przepisom niniejszej ustawy podlega również praca młodocianych uczniów, terminatorów i praktykantów. Art. 4. 1 1. Nie wolno zatrudniać młodocianych i kobiet szkodliwych dla zdrowia. 2. Wykazy **prac, wzbronionych młodocianym i kobietom, jak również warunki zatrudniania kobiet w ciąży** ustalają rozporządzenia **Rady Ministrów, wydawane po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych**. prac, wzbronionych młodocianym i kobietom, jak również warunki zatrudniania kobiet w ciąży ustalają rozporządzenia Rady Ministrów, wydawane po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych Rozdział II. Przepisy w przedmiocie pracy młodocianych. Art. 5. Przyjmowanie do pracy zarobkowej dzieci przed ukończeniem lat 15 jest wzbronione. Art. 5a. 2 Zatrudnianie młodocianych we...

Match #36

62% similar

Ponadto, kobieta nie mogła zostać zatrudniona w ciągu sześciu tygodni od dnia porodu

https://documen.site/download/ustawa-dziennik-ustaw_pdf

...do godzin pracy. flrt. 16. Kobieta VI stanie ciąży ma prawo. przerwać pracę z chwilą złożenia świadectwa lekarskiego, że spodziewać się można rozwiązania nie później niż za sześć tygodni. Kobietom w stanie ciąży przysuguje prawo do korzystania z przerw w pracy' nie dłuższych aniżeli 6 dni w **ciągu** jednego miesiąca **Nie** wolno zatrudniać kobiet **w ciągu sześciu tygodni od dnia porodu. W ciągu** wszystkich przerw, przewidzianych w artykule niniejszym, pracodawcy nie wolno rozwiąza~. ani wypowiedzieć służbowego stosunku pracy., / . V. gałęziach przemysłu, podlegających roku (~rzemysł sezonowy), oraz w oko- Rrt. '14.. W- 963 Dziennik Ustaw. Poz.' 636 · i 637. Ng 65:. \ Prezydent Rzeczypospolitej:...

Match #37

79% similar

, z którego wynikało, że były to m.in

<https://www.mp.pl/szczepienia/prawo/aktyprawne/75537,nowelizacja-us...>

...sugerowałyaby, że również takie osoby zobowiązane są się zaszczepić. Należy jednak zauważyć, iż przepis ten został przeniesiony do dalszej części ustawy i obecnie jest ujęty w art. 17 ust. 1a, ale w nieco zmienionym brzmieniu. W dotychczasowej redakcji unormowanie to zawierało **z którego wynikało, że** się poddać szczepieniom przeciwko wściekliznie i tężcowi "u osób ze styczności". W nowym ujęciu mowa jest o "szczepieniach poekspozycyjnych". Przeniesienie omawianej regulacji w inne miejsce ustawy spowodowało konieczność dostosowania odesłań zawartych w...

Match #38

72% similar

Podobnie, w treści tego samego przepisu, ustawodawca zawarł zakaz zatrudniania kobiet od czwartego miesiąca ciąży oraz kobiet, mających dzieci w wieku do osiemnastu miesięcy, w godzinach nadliczbowych oraz poza stałym miejscem pracy

<https://www.prawo.pl/akty/dz-u-1948-27-182,16779968.html>

...r. o utworzeniu rad zakładowych (Dz. U. R. P. Nr 8, poz. 36) w brzmieniu obowiązującym. W zakładach pracy, w których nie ma rady zakładowej lub delegata, rozwiązanie umowy wymaga zgody obwodowego inspektora pracy. Decyzje te są ostateczne. 6. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę z ważnych przyczyn nie **w** okresie czterech **miesięcy** przed porodem, chyba że zakład **pracy** ulega pełnej likwidacji. 7. Zabronione jest zatrudnianie **kobiet od czwartego miesiąca ciąży oraz kobiet, mających dzieci w wieku do osiemnastu miesięcy, w godzinach nadliczbowych oraz poza stałym miejscem pracy; do** kobiet tych nie mają zastosowania również przepisy art. 13 ust. 2 i 3 niniejszej ustawy, dotyczące wyjątków od zakazu pracy nocnej kobiet. 8. Okresy stanu ciąży, przewidziane w niniejszym artykule, powinny być stwierdzone świadectwem lekarskim". Art. 2. Upoważnia się Ministra Pracy i Opieki Społecznej do ogłoszenia w Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej...

Match #39

75% similar

Mianowicie, umowa o pracę z kobietą zatrudnioną w danym zakładzie pracy co najmniej od trzech miesięcy, nie mogła zostać zarówno wypowiedziana jak i rozwiązana

<https://docplayer.pl/16577351-Ochrona-pracy-kobiet.html>

...różnice mają tutaj charakter całkiem drugorzędny. W obecnym stanie prawnym jedynie pracownice domowe nie są objęte przepisami ustaw o ochronie pracy kobiet. Jest to niewątpliwa luka w naszym ustawodawstwie wymagająca jak najrychlejszego wypełnienia. ZAKAZ ROZWIĄZYWANIA STOSUNKU PRACY Z PRACOWNICAMI CIĘŻARNYMI Stosownie do przepisów art. 16 ust. 3 ustawy o kobiet, **umowa o pracę z kobietą**, która pracuje **w danym zakładzie pracy co najmniej od trzech miesięcy, nie** może być **wypowiedziana** ani **rozwiązana** tak **w** ciąży, jak i w czasie przerwy poporodowej (urlopu macierzyńskiego). i Jak więc z powyższego wynika, zakaz ten nie dotyczy pracownic, które nie przepracowały jeszcze pełnych trzech miesięcy. Takie stanowisko w tej kwestii zajmuje w szczególności Sąd Najwyższy (orzeczenie z dnia 2 lipca 1952 r. Nr C 1107/52). Jednakże do trzy miesięcznego...

Match #40

71% similar

W podobnym nurcie uznano, że umowa o pracę terminowa (na czas określony lub na okres wykonania określonej roboty), która wygasłaby w okresie czterech miesięcy przed porodem, ulegała przedłużeniu aż do dnia porodu

<https://www.prawo.pl/akty/dz-u-1948-27-182,16779968.html>

...tygodnie kobieta może wykorzystać dowolnie bądź bezpośrednio przed obowiązkową dwutygodniową przerwą przed porodem, bądź bezpośrednio po obowiązkowej ośmioletniej przerwie po porodzie. W okresie powyższych przerw obowiązkowych nie wolno kobiecie zatrudniać nawet za jej zgodą. 3. Umowa o pracę z kobietą, która pracuje w danym zakładzie pracy przynajmniej od trzech miesięcy, całym **okresie** ciąży, jak i **w** czasie przewidzianej **w** artykule niniejszym przerwy **w** pracy po porodzie. 4. **Umowa o pracę, która wygasłaby w okresie czterech miesięcy przed porodem**, jeżeli zawarta jest **na czas określony lub na okres wykonania określonej** roboty, ulega **przedłużeniu do dnia porodu**. umowy o pracę w okresach, przewidzianych w ust. 3, jest dopuszczalne z ważnych przyczyn lub z winy pracownicy. Rozwiązanie takie wymaga do swej ważności zgody rady zakładowej lub delegata. W razie sporu między pracodawcą a radą zakładową lub delegatem strony mogą się odnieść do komisji pojednawczo-rozjemczej przy właściwym obwodowym inspektorze...

Match #41

61% similar

Już wówczas ustawodawca wyprowadził przepis, zgodnie z którym, z ważnych przyczyn lub z winy pracownicy, dopuszczano rozwiązanie umowy o pracę z ciężarną

<https://www.prawo.pl/akty/dz-u-1948-27-182,16779968.html>

...wypowiedziana ani rozwiązana tak w całym okresie ciąży, jak i w czasie przewidzianej w artykule niniejszym przerwy w pracy po porodzie. 4. Umowa o pracę, która wygasłaby w okresie czterech miesięcy przed porodem, jeżeli zawarta jest na czas określony lub na okres wykonania określonej roboty, ulega przedłużeniu do dnia porodu. **Rozwiązanie umowy o pracę** w okresach, przewidzianych w ust. 3, jest dopuszczalne **z ważnych przyczyn lub z winy pracownicy**. **Rozwiązanie** takie wymaga do swej ważności zgody rady zakładowej **lub** delegata. W razie sporu między pracodawcą a radą zakładową lub delegatem strony mogą się odnieść do komisji pojednawczo-rozjemczej przy właściwym obwodowym inspektorze pracy, działającej według zasad, ustalonych dekretem z dnia 6 lutego 1945 r. o utworzeniu rad zakładowych (Dz. U. R. P. Nr 8, poz. 36) w brzmieniu obowiązującym. W...

Match #42

85% similar

o umowie o pracę pracowników umysłowych , a także do art

https://bazhum.muzhp.pl/media/files/Zeszyty_Prawnicze/Zeszyty_Prawnicze...

...marca 1921 r. (Dz. U. Nr 44, poz. 267). 11 Ustawa z 2 sierpnia 1926 r. o upoważnieniu Prezydenta Rzeczypospolitej do wydania rozporządzeń z mocą ustawy (Dz. U. Nr 78, poz. 443). 12 A. RACZYŃSKI, op. cit., s. 14-15 13 Rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 16 marca 1928 r. **o umowie o pracę pracowników umysłowych** 323); Rozporządzenie [6]KATARZYNA ROSZEWSKA uksw_zeszyty_prawnicze_2008_1_(823 2 232uksw_zeszyty_prawnicze_2008_1_(8232 232 03-09-2008 20:11:3 303-09-2008 20:11:33 233 przemysłowych, górniczych, a utrzymały w mocy postanowienia kodeksów cywilnych państw zaborczych. Zachowywały moc te postanowienia, które nie były sprzeczne z dekretemi. Nadto wszystkie przepisy kodeksów obowiązywały...

Match #43

93% similar

13 i 33 rozporządzenia o umowie o pracę robotników

http://repozytorium.uni.wroc.pl/Content/89515/01_01_L_Baszak_Regula...

...kodeksu zobowiązań w stosunku do przepisów rozporządzenia miały jednak tylko charakter subsydiarny. Artykuł przedstawia regulacje prawne umowy o pracę w latach 1928-1939, a więc w okresie obowiązywania rozporządzenia o umowie o pracę robotników i kodeksu zobowiązań. Omówione zostały zatem **rozporządzenia o umowie o pracę robotników**, w korelacji z postanowieniami rozporządzenia o umowie o pracę pracowników umysłowych i kodeksu zobowiązań w zakresie umowy o pracę. Słowa kluczowe: umowa o pracę, robotnicy, rozporządzenie o umowie o pracę robotników, rozporządzenie o umowie o pracę pracowników umysłowych, kodeks zobowiązań Abstract Workers together with knowledge workers were in the..

Match #44

68% similar

Niemniej jednak, w każdym przypadku, czynność prawna skutkująca rozwiązaniem umowy o pracę z kobietą w ciąży wymagała dla swej ważności zgody rady zakładowej lub delegata

<https://sip.lex.pl/orzeczenia-i-pisma-urzedowe/orzeczenia-sadow/c-501-...>

...c. Rewizja zarzuca w szczególności:1) że Sąd Wojewódzki stosuje błędną wykładnię art. 16 ustawy z dnia 2 lipca 1924 r. o pracy młodocianych i kobiet, uważając za "zupełną likwidację zakładu pracy" w rozumieniu ust. 6 cytowanego przepisu przekazanie danego zakładu innemu przedsiębiorstwu na skutek zmian organizacyjnych oraz stosując ust. 6 z pominięciem ust. 5 cytowanego przepisu; skarżąca wywodzi, że rozwiązanie z ważnych przyczyn **umowy o pracę z kobietą w ciąży** wymaga **dla swej ważności** zawsze **zgody Rady Zakładowej lub** jej **delegata**, gdy przyczyną rozwiązania umowy jest zupełna likwidacja zakładu pracy; skarżąca zarzuca, że Sąd Wojewódzki nie ustalił, aby w przypadku dotyczącym powódki tryb ten został zachowany;2) iż ustalenie zaskarżonego wyroku co do okoliczności, że:1) w ymówienie pracy powódce nastąpiło w związku z likwidacją Wytwórni,2) powódka nie wiedziała o swej ciąży i faktycznie nie zakomunikowała...

Match #45

83% similar

W przypadku wystąpienia sporu między pracodawcą a radą zakładową lub delegatem, strony mogły zwrócić się do komisji pojednawczo-rozjemczej przy właściwym obwodowym inspektorze pracy

<https://www.prawo.pl/akty/dz-u-1948-27-182,16779968.html>

...w okresie czterech miesięcy przed porodem, jeżeli zawarta jest na czas określony lub na okres wykonania określonej roboty, ulega przedłużeniu do dnia porodu. 5. Rozwiązanie umowy o pracę w okresach, przewidzianych w ust. 3, jest dopuszczalne z ważnych przyczyn lub z winy pracownicy. Rozwiązanie takie wymaga do swej ważności delegata. **W** razie **sporu między pracodawcą a radą zakładową lub delegatem strony** mogą **się** odnieść **do komisji pojednawczo rozjemczej przy właściwym obwodowym i inspektorze pracy**, według zasad, ustalonych dekretem z dnia 6 lutego 1945 r. o utworzeniu rad zakładowych (Dz. U. R. P. Nr 8, poz. 36) w brzmieniu obowiązującym. W zakładach pracy, w których nie ma rady zakładowej lub delegata, rozwiązanie umowy wymaga zgody obwodowego inspektora pracy. Decyzje te są ostateczne. 6. Rozwiązanie umowy...

Match #46

83% similar

Natomiast w zakładach pracy, w których nie utworzono rady zakładowej lub delegata, rozwiązanie umowy wymagało zgody obwodowego inspektora pracy

<https://www.prawo.pl/akty/dz-u-1948-27-182,16779968.html>

...zakładowej lub delegata. W razie sporu między pracodawcą a radą zakładową lub delegatem strony mogą się odnieść do komisji pojednawczo-rozjemczej przy właściwym obwodowym inspektorze pracy, działającej według zasad, ustalonych dekretem z dnia 6 lutego 1945 r. o utworzeniu rad zakładowych (Dz. U. R. P. Nr 8, poz. 36) w obowiązującym. **W zakładach pracy, w których nie** ma **rady zakładowej lub delegata, rozwiązanie umowy** wymaga **zgody obwodowego inspektora pracy**. te są ostateczne. 6. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę z ważnych przyczyn nie może jednak nastąpić w okresie czterech miesięcy przed porodem, chyba że zakład pracy ulega zupełnej likwidacji. 7. Zabronione jest zatrudnianie kobiet od czwartego miesiąca ciąży oraz kobiet, mających dzieci w wieku do osiemnastu miesięcy, w godzinach...

Match #47

67% similar

Zgodnie z art. 2 ustawy, za młodocianych uznawano osoby płci obojga w wieku od lat 15 do ukończonych lat 18

https://documen.site/download/ustawa-dziennik-ustaw_.pdf

...choćby na zysk nieobliczonych, a prowadzonych w sposób przemysłowy, niezależnie od tego, czy te zakłady pracy są własnością prywatną, państwową, czy samo~zadową, obowiązują ogólne przepisy z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu (Dz." U. R. P. 1920 r., N! 2 poz. 7), **ustawy** niniejszej. Art: **2.** Młodocianymi **w** rozumieniu **ustawy** niniejszej są **osoby płci obojga w wieku od lat 15 do ukończonych lat 18**. Rrt. 3. Przepisom niniejszej ustawy podlega praca młodocianych uczniów, terminatorów i praktykantów.. również Rrt. 4. Zatrudnianie młodocianych i kobiet jest wzbronione w warunkach, w których praca jest szczególnie niebezpieczna lub szkodliwa dla "zdrowia oraz przy robotach ciężkich lub niebezpiecznych dla z. drowia"moralności i dobrych obyczajów,...

Match #48

83% similar

Przedewszystkim, młodocianych można było dopuścić do pracy wówczas, gdy zbiorczo przedstawili świadectwo z ukończenia lat 15, zezwolenie przedstawiciela władzy rodzicielskiej lub opiekuńczej, dowód z wykonania obowiązku szkolnego oraz świadectwo lekarza, wskazanego przez inspekcję pracy, że dana praca nie przekracza ich sił

https://documen.site/download/ustawa-dziennik-ustaw_.pdf

...będzie w miarę potrzeby Minister Pracy i Opieki Społecznej. w porozumieniu' z właściwymi ministrami po zasięgnięciu. opinii organizacji zawodowych pracodawców i pracowników. Rozdział II. Przepisy w przedmiocie pracy Rrt. 5. dzieci. przed młodocianych. Przyjmowanie do pracy zarobkowej lat 15 jest wzbronione. **Młodocianych** przyjmować wolno **do pracy** jeżeli przedstawią **świadectwo z ukończenia lat 15, zezwolenie przedstawiciela** wład. zy **rodzicielskiej lub** opiekuńczej, **dowód, z wykonania obowiązku szkolnego i świadectwo lekarza, wskazanego przez inspekcję** pracy **„ że dana praca nie przekracza sił** i nie podl. egają opłacie stempłowej. Art. 7. Zarząd przedsiębiorstwa wriien w każdym czasie na **żądanie inspektora**" pracy zarządzić bezpłatne badanie" młodocianych przez lekarza, wskazanego przez inspektora pracy, dla stwierdzenia, czy praca, przy której młodociany jest zatrudniony, nie przekracza jego sił fizycznych i nie szkodzi ...

Match #49

75% similar

Ustawodawca wskazał, że młodocianym przysługiwał już wówczas nieprzerwany odpoczynek nocny, który obejmował co najmniej 11 godzin (w zakładach, pracujących na jedną zmianę, czas między 8 wieczorem a 6 rano, a dla zakładów, pracujących na 2 zmiany - czas między 10 wieczorem a 5 rano)

https://documen.site/download/ustawa-dziennik-ustaw_.pdf

...przedsiębiorstwa wriien w każdym czasie na **żądanie inspektora**" pracy zarządzić bezpłatne badanie" młodocianych przez lekarza, wskazanego przez inspektora pracy, dla stwierdzenia, czy praca, przy której młodociany jest zatrudniony, nie przekracza jego sił fizycznych i nie szkodzi. jego rozwojowi." Na podstawie orzeczenia lekarza inspektor jednocześnie, przy jakiej pracy młodociany zatrudniony być może. c. Art. 8. **Odpoczynek nocny** młodocianych trwa powinien **najmniej 11 godzin** bez przerwy i obejmować **w zakładach, pracujących na jedną zmianę, czas między 8 wieczorem a 6 rano, a dla zakładów, pracujących na 2 zmiany czas między 10 wieczorem a 5 rano.** pracy nocnej nie stosuje się do młodocianych płci męskiej powyżej lat 16: li) w wypadkach siły wyższej, które nie mogły być przewidziane, ani powstrzymane, a które, nie mając charakteru perjodycznego, stanowią przeszkodę w normalnym ruchu zakładu przemysłowego; B) w gałęziach przemysłu, wyszczególnionych poniżej, przy pracy, która z natury rzeczy...

Match #50

87% similar

Do obowiązujących godzin pracy już wówczas wliczano godziny nauki zawodowej i doksztalcającej w szkołach dla młodocianych uczniów, terminatorów i praktykantów w liczbie, nie przekraczającej 6 godzin tygodniowo. Dekretem z 1945 r

https://documen.site/download/ustawa-dziennik-ustaw_.pdf

...' wieczorem a. piątą rano może być dozwolona, jeśli przerwa między dwoma okresami pracy wynosi zwykle godzin 15; nie może ona być dozwolona w żadnym razie, jeśli przerwa ta wynosi mniej niż 'godzin 13.. Art. 9. Młodociani obowiązani są do uczęszczania na naukę doksztalcającą lub dla analfabetów. **Do obowiązujących godzin pracy** wlicza się **godziny nauki zawodowej i doksztalcającej w szkołach dla młodocianych uczniów, terminatorów i praktykantów w liczbie, nie przekraczającej 6 godzin tygodniowo.** Regularne odbywanie tej **nauki** wykazane zaświadczeniem odnośnego' zakładu" naukowego. Art. 10. Zatrudnianie młodocianych w godzinach nadliczbowych, oprócz wypadków, przewidzianych w art. 6 p. a) ustawy z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu, jest wzbronione. Pracodawcy, zatrudniający młodocia obowiązani są prowadzić wykaz młodocianych Art. 11. nych, według...

Match #51

66% similar

zwiększono wymiar godzin wliczanych do czasu pracy, które nie mogły przekraczać 18 godzin tygodniowo, bez względu na fakt czy nauka odbywała się w szkole w godzinach pracy młodocianego, czy też poza nimi

<https://www.prawo.pl/akty/dz-u-1924-65-636,16777383.html>

...jeśli przerwa między dwoma okresami pracy wynosi zwykle godzin 15; nie może ona być dozwolona w żadnym razie, jeśli przerwa ta wynosi mniej niż godzin 13. Art. 9. 6 Młodociani obowiązani są do uczęszczania na naukę zawodową lub doksztalcającą. Do obowiązujących godzin pracy wlicza się godziny nauki zawodowej lub pracowników, uczniów, terminatorów i praktykantów **w** liczbie, **nie** przekraczającej ośmnastu **godzin tygodniowo,** niezależnie od tego, **czy nauka** odbywa **się w szkole w godzinach pracy młodocianego, czy też poza** Regularne odbywanie tej nauki winno być wykazane poświadczeniem odnośnego zakładu naukowego. Art. 10. Zatrudnianie młodocianych w godzinach nadliczbowych, oprócz wypadków, przewidzianych w art. 6 p. a) ustawy z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu, jest wzbronione. Art. 11. Pracodawcy, zatrudniający młodocianych, obowiązani są...

Match #52

72% similar

Wykaz miał być udostępniany na żądanie organów inspekcji pracy

<https://www.prawo.pl/akty/dz-u-1924-65-636,16777383.html>

...Art. 10. Zatrudnianie młodocianych w godzinach nadliczbowych, oprócz wypadków, przewidzianych w art. 6 p. a) ustawy z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu, jest wzbronione. Art. 11. Pracodawcy, zatrudniający młodocianych, obowiązani są prowadzić wykaz młodocianych według wzoru, ustalonego przez Ministra Pracy i Opieki Społecznej. **Wykaz** ten winien **być** okazywany **na żądanie organów inspekcji pracy**. w zakładach pracy, zatrudniających młodocianych, winien **być** wywieszony w miejscu widocznym spis młodocianych, ze wskazaniem początku i końca pracy, przerw w pracy i rodzaju pracy. Rozdział III. Przepisy w przedmiocie pracy kobiet. Art. 12. 7 (uchylony). Art. 13. 8 (uchylony). Art. 14. 9 (uchylony). Art. 15. Przedsiębiorca, zatrudniający ponad 5...

Match #53

84% similar

Dodatkowo w zakładach pracy, zatrudniających młodocianych, wykaz ten powinien być wywieszany w miejscu widocznym, ze wskazaniem początku i końca pracy, przerw i rodzaju pracy

https://documen.site/download/ustawa-dziennik-ustaw_pdf

...6 p. a) ustawy z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu, jest wzbronione. Pracodawcy, zatrudniający młodocia obowiązani są prowadzić wykaz młodocianych lrt. 11. nych, według wzoru, ustalonego przez tlinistra t-racy i Opieki Społecznej... Wykaz ten Winien być okazywan y na żądanie organów inspekcji pracy. **w zakładach pracy, zatrudniających młodocianych,** winien **być** wywieszony **w miejscu** widocznem spis **młodocianych, ze wskazaniem początku i końca pracy, przerw w pracy i rodzaju pracy.** l Z d Z i a ł m. Rozdział **ziemią** jest wzbronione. Rrt. 13. Odpoczynek nocny kobiet trwać winien conajmniej 11 godzin bez przerwy i obejmować dla zakładów, pracujących na jedną zmianę, czas między 8 wieczorem a 6 rano, a dla zakładów, pracujących na dwie zmiany- czas między 10...

Match #54

80% similar

Natomiast od 1931r. zatrudnianie młodocianych we wszelkich zakładach pracy było dozwolone w ilości, która nie przekraczała ustalonego procentowego stosunku do ogółu zatrudnionych dorosłych robotników

<https://www.prawo.pl/akty/dz-u-1931-101-774,16777857.html>

...wieku do ukończonej lat 18, nie wylaczając uczniow, terminatorow i praktykantow, zatrudnione w zakladach pracy przemyslowych, gorniczych, hutniczych, w handlu, biurowosci, komunikacji i przewozie oraz w innych zakladach pracy, chocby na zysk nieobliczonych, a prowadzonych w sposob przemyslowy, niezaleznie od tego, czy te zaklady pracy sa wlascnoscia prywatna, państwowa. 2. (1) **Zatrudnianie młodocianych we wszelkich zakładach pracy**, podlegających niniejszej ustawie, jest **dozwolone w ilości, nie przekraczającej ustalonego procentowego stosunku do ogółu zatrudnionych dorosłych robotników**. ten ustalać będzie dla poszczególnych gałęzi pracy, z uwzględnieniem rozmiarów zakładów pracy, po zasięgnięciu opinii izb przemysłowo-handlowych i rzemieślniczych oraz organizacji zawodowych pracowników i pracodawców Minister Pracy i Opieki Społecznej w rozporządzeniach, wydawanych w porozumieniu z Ministrem Przemysłu i Handlu lub z innymi zainteresowanymi ministrami odnośnie do zakładów pracy, bezpośrednio...

Match #55

100% similar

41 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia
16 marca 1928 r. o umowie o pracę robotników

<https://www.prawo.pl/akty/dz-u-1931-101-773,16860075.html>

...młodocianego wbrew postanowieniu art. 7-a młodocianemu przysługuje roszczenie o wynagrodzenie za cały czas, w którym był zatrudniony. Wysokość wynagrodzenia określa się zgodnie z zasadami, zawartymi w art. 41 r. o **porządzeniu Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 16 marca 1928 r. o umowie o pracę robotników** (Dz. U. R. P. Nr. 35, poz. 324)". 3) Art. 17 otrzymuje brzmienie następujące: "Art. 17. Winni przekroczenia przepisów ustawy niniejszej karani będą za pierwszym razem grzywną od 200 zł. do 1.000 zł. lub aresztem do 3 miesięcy, w razie zaś powtórzenia przekroczenia aresztem na czas od 2 tygodni do...

Match #56

90% similar

zastrzegł, iż bezpłatne zatrudnianie młodocianych jest wzbronione. Wzbronione już wówczas było również przyjmowanie przez pracodawcę wynagrodzenia za naukę młodocianych

<https://www.prawo.pl/akty/dz-u-1931-101-774,16777857.html>

...podlegających. Art. 3. W wypadku zatrudniania młodocianych w liczbie niejedozwolonej właściwy inspektor pracy może zarządzić w drodze nakazu, wydanego na podstawie art. 23 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 14 lipca 1927 r. o inspekcji pracy (Dz. U. R. P. Nr. 67, poz. 590), zmniejszenie liczby zatrudnionych młodocianych do ustalonej normy. (1) **Bezpłatne zatrudnianie młodocianych jest wzbronione. Wzbronione jest również przyjmowanie przez pracodawcę wynagrodzenia za naukę młodocianych.** wynagrodzenia młodocianego winna być określona dokładnie w umowie. (3) Szczegółowe unormowanie postanowień poprzednich ustępów niniejszego artykułu oraz wyjątków od przepisów niniejszej ustawy w stosunku do terminatorów rzemieślniczych, zatrudnionych na podstawie pisemnej umowy o naukę, określą łącznym rozporządzeniem Minister Przemysłu i Handlu oraz Minister Pracy i Opieki Społecznej. Art. 5. (1)...

Match #57

74% similar

Umowa, zawarta z młodocianym z naruszeniem wskazanych postanowień, zgodnie z intencją ustawodawcy ulega rozwiązaniu z winy pracodawcy

<https://www.prawo.pl/akty/dz-u-1931-101-773,16860075.html>

...artykułu oraz wyjątków od przepisów niniejszej ustawy w stosunku do terminatorów rzemieślniczych, zatrudnionych na podstawie pisemnej umowy o naukę, określa łącznym rozporządzeniem Minister Przemysłu i Handlu oraz Minister Pracy i Opieki Społecznej w wykonaniu art. 116 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 7 czerwca 1927 r. o prawie przemysłowym. Art. 7-b. **Umowa, zawarta z młodocianym z naruszeniem postanowień** artykułów 5-a i 7-a ustawy niniejszej, **ulega rozwiązaniu z winy pracodawcy**. młodocianego wbrew postanowieniu art. 7-a młodocianemu przysługuje roszczenie o wynagrodzenie za cały czas, w którym był zatrudniony. Wysokość wynagrodzenia określa się zgodnie z zasadami, zawartymi w art. 41 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 16 marca 1928 r. o umowie o pracę robotników (Dz. U. R. P. Nr. 35, poz. 324)"....

Match #58

68% similar

4 ustawy), który dotyczył zarówno kobiet i młodocianych, zgodnie z którym, już wówczas zabroniono zatrudniania ich w warunkach, w których praca była szczególnie niebezpieczna lub szkodliwa dla zdrowia, a także przy robotach ciężkich lub niebezpiecznych dla zdrowia, moralności i dobrych obyczajów

https://www.researchgate.net/publication/317730397_Ochrona_pracy...

...s. 379-391, 398-399; P. Grata, Polityka..., s. 132. 21 M. Świąciecki, Instytucje..., s. 84; P. Grata, Polityka..., s. 132-133. ANNA JAROSZ-NOJSZEWSKA 62 ca22, a także w wypadkach siły wyższej, które nie mogły być przewidziane, ani powstrzymane, a które nie mając charakteru periodycznego, stanowią przeszkodę w normalnym ruchu zakładu przemysłowego. ogólny zakaz **zatrudniania młodocianych w godzinach nadliczbowych, z wyjątkiem** prac mających na celu działalność ratunkową, **a także** zakaz **zatrudniania** młodocianych **w warunkach, w których praca** jest **szczególnie niebezpieczna lub** szkodliwa **dla zdrowia** oraz **przy** pracach **ciężkich lub niebezpiecznych dla zdrowia, moralności i dobrych obyczajów**. spisów takich prac ustawa zobowiązywała Ministra Pracy i Opieki Społecznej. Ustawa zajęła się też problemem kształcenia pracującej młodzieży. W jej artykule 9 zostało zapisane, że młodociani mają obowiązek uczęszczania na naukę kształcącą lub dla analfabetów i prawo do zaliczania 6 godzin nauki tygodniowo do godzin pracy²³. Poważnym błędem ustawy było...

Match #59

69% similar

W. Sanetra, Ogólnie o aksjologicznych podstawach prawa pracy [w:] Aksjologiczne podstawy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, red

<https://apcz.umk.pl/PiP/article/view/PiP.2017.006>

...Iwulski J., Sanetra W, Kodeks pracy. Komentarz, Warszawa 2013 Jaśkowski K., Meritum prawo pracy 2016, Warszawa 2016 Latos-Miłkowska M., Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. Komentarz, Warszawa 2017 Świątkowski A. M., Wierzbicka H., Kodeks pracy i zabezpieczenia społecznego Unii Europejskiej, Kraków 2011 Świątkowski A. M., Wujczyk M., Bezpieczeństwo uniwersalna aksjologiczna podstawa współczesnego **prawa pracy i** zabezpieczenia społecznego. Wybrane zagadnienia, **w: Aksjologiczne podstawy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, red.** Skąpski, K. Ślęzak, Poznań 2014 Wypych-Żywicka A., O porzuceniu raz jeszcze, w: Prawo pracy. Między gospodarką a ochroną pracy. Księga jubileuszowa Profesora Ludwika Florka, red. Monika Latos-Miłkowska, Ł. Pisarczyk, Warszawa 2016 Zieliński A., Kodeks postępowania cywilnego. Komentarz, Warszawa 2015 Projekt ustawy o zmianie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w...

Match #60

89% similar

M. Skąpski, K. Ślęzak, Poznań 2014, pp. 13-14

[http://kancelaria-jurkiewicz.pl/rownosc-i-transparentnosc-wynagrodzen...](http://kancelaria-jurkiewicz.pl/rownosc-i-transparentnosc-wynagrodzen-...)

...na poszczególnych stanowiskach pracy, w zakresie i w sposób umożliwiające określenie na ich podstawie indywidualnych warunków umów o pracę (szerzej patrz K. Walczak, Aksjologiczne podstawy wynagradzania zatrudnionych w gospodarce postindustrialnej- wybrane zagadnienia, w: Aksjologiczne podstawy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, (red.) **M. Skąpski, K. Ślęzak, Poznań 2014**, i n.). A jednak w doktrynie prawa pracy panuje pogląd (tak: np. Kodeks pracy. Komentarz red. dr hab. Krzysztof Walczak 2020): Zdaniem autora, w praktyce brak tabeli płac powoduje, że regulamin nie spełnia swojego podstawowego zadania (szerzej zob. K. Walczak, Regulamin wynagrodzeń a zasada tajności indywidualnego wynagrodzenia...

Match #61

75% similar

This regulation has been issued twice, i.e

<https://www.nature.com/articles/1203015>

...of these mechanisms was discovered by way of the identification of an alternative reading frame (ARF) in the locus encoding the Cdk inhibitor p16. Specifically, work on ARF demonstrated that it can bind to Mdm2 and thus prevent Mdm2-mediated proteolytic destruction of p53 (for review, see Privet, 1998). Nevertheless, **this regulation has been** certain physiological conditions, the observation that ARF-/- cells are still capable of inducing p53 normally in response to DNA damage, suggests that ARF-dependent mechanisms are not essential for the induction of p53 levels in response to genotoxic stress (Kamijo et al., 1997). A second mechanism for...

Match #62

97% similar

Święcicki, Instytucje Polskiego Prawa Pracy w latach 1918-1939, Warszawa 1960

<http://cejsh.icm.edu.pl/cejsh/element/bwmeta1.element.desklight-576ae...>

...W., Z problematyki ochrony trwałości stosunku pracy, Poznań 1965. Raczyński A., Polskie prawo pracy, Warszawa 1930. Rosenbluth I., Prawo pracy. Ustawy- Rozporządzenia- Orzecznictwo- Wyjaśnienia, Kraków 1937. Skokowski Z., Sprawa sądów pracy w Polsce, "Praca i Opieka Społeczna" 1927, nr 3. Szubert W., Zarys prawa pracy, Warszawa 1976. **Święcicki M., Instytucje polskiego prawa pracy w latach 1918 1939, Warszawa 1960.** Document Type Publication order reference Identifiers YADDA identifier bwmeta1. element. desklight-576aeaa1-cd1f-4daf-a3c3-bd1126bb3819 JavaScript is turned off in your web browser. Turn it on to take full advantage of this site, then refresh the page....

Match #63

74% similar

For further reading.: A. Raczyński, Polskie Prawo Pracy, Warszawa 1930r

http://bazhum.muzhp.pl/media/files/Zeszyty_Prawnicze/Zeszyty_Prawnic...

...k. p. 1). Powszechnie przyjmuje się, zarówno w literaturze przedmiotu,2 jak 1 Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm.). 2 Stanowisko to było obecne zarówno w okresie międzywojennym (Por. e. sIsSle, O istocie 1930, s. 63-64; **a. racZyńSki, Polskie prawo pracy, Warszawa** s. 35; Z. Fenichel, Prawo pracy. Komentarz, Kraków-Warszawa 1939, s. 6-7), jak również po drugiej wojnie światowej (Zob. np.: w. jaŚkiewiczZ, Pozaumowne stosunki pracy, «RPIE» 1/1958, s. 4; Z. Salwa, w. SZubert, m. Świącicki, Podstawowe problemy prawa pracy, Warszawa 1957, s. 52-53 i 75-76; t. zlelińSki, Problem "swobodnego uznania"...

Match #64

68% similar

Salwa, W. Szubert, M. Święcicki, Warszawa 1957, p

http://bazhum.muzhp.pl/media/files/Zeszyty_Prawnicze/Zeszyty_Prawnic...

...okresie międzywojennym (Por. e. sIsSle, O istocie umowy o pracę, Warszawa 1930, s. 63-64; a. racZyńSki, Polskie prawo pracy, Warszawa 1930, s. 35; Z. Fenichel, Prawo pracy. Komentarz, Kraków-Warszawa 1939, s. 6-7), jak również po drugiej wojnie światowej (Zob. np.: w. jaŚkiewiczZ, Pozaumowne stosunki pracy, «RPIE» 1/1958, s. 4; Z. **Salwa, w. SZubert, m. Święcicki, Podstawowe problemy prawa pracy, Warszawa 1957,** s. 52-53 i 75-76; t. zlelińSki, Problem "swobodnego uznania" w prawie pracy, «PiP» 1 1/1961, s. 704 i 715; m. Świącicki, Umowa o pracę-istota i funkcje, Warszawa 1964, s. 3-4 i 123-124; t. gleixner, Glosa do wyroku SN z 20. 3. 1965 r., III PU 28/64, «OSPIKA» 12;/1965, poz. 253, s....

Match #65

94% similar

Zieliński, Prawo pracy. Zarys systemu. Część I. Ogólna, Warszawa-Kraków 1986, pp. 82-83.  W

https://bazhum.muzhp.pl/media/files/Zeszyty_Prawnicze/Zeszyty_Prawni...

...inicjatywy przez organizacje związkowe w zakresie wpływania na postanowienia indywidualnych umów o pracę. Na tym etapie umowy zbiorowe można uznać za przełom w dotychczasowym zapatrywaniu na konstrukcję stosunku zobowiązaniowego. Nie indywidualna umowa ograniczona ewentualnie wiążącymi postanowieniami ustawodawcy kształtowała treść stosunku zobowiązaniowego, a porozumienie o charakterze kolektywnym, 2 Por. T. **ZIELIŃSKI, Prawo pracy. Zarys systemu. Część I. Ogólna, Warszawa Kraków 1986,** GENETYCZNE I NORMATYWNE PRAWA PRACY uks w_zeszyty_prawnicze_2008_1_(8229 229uksw_zeszyty_prawnicze_2008_1_(8229 229 03-09-2008 20:11:3203-09-2008 20:11:32 230 obejmujące zarazem swym zakresem obowiązywania szereg indywidualnych stosunków pracy. Uważano nawet, że wskutek wprowadzenia na szeroką skalę regulacji układowej umowa o pracę zatraciła swój charakter- "wolnej umowy prywatnoprawnej" i nabrała cech układu o charakterze publicznoprawnym3. Na etapie...

Match #66

66% similar

Sanetra, Ogólnie o aksjologicznych podstawach prawa pracy [w:] Aksjologiczne podstawy prawa pracy  i ubezpieczeń społecznych, red

https://www.ue.katowice.pl/fileadmin/user_upload/akademia/pracownicy/...

...978-83-938189-0-7), Wydawnictwo FIGIS, wrzesień 2013, ss. 1-107;- "Wyłom w umowie społecznej"- Rzeczpospolita 12 września 2013 r.:- Nie wykonanie zobowiązań z obligacji Skarbu Państwa wobec OFE, Rzeczpospolita z dnia 5 grudnia 2013 r.:- Perspektywa zmian powszechnego ubezpieczenia rentowego w: Ubezpieczenia chorobowe (red. M. Żukowski, W. Koczur), Wartości ekonomiczne w prawie **ubezpieczeń społecznych** w: **Aksjologiczne podstawy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych (red.** M. Skąpski), Ars Boni et Aequi, Poznań 2014, s. 287- 299; Preferowana forma kontaktu (np. telefon, poczta elektroniczna) katedra. ru@ue. katowice. pl tel. 32/ 257 75 05...

Match #67

92% similar

M. Skąpski, K. Ślęzak, Poznań 2014, s. 13-14

<http://kancelaria-jurkiewicz.pl/rownosc-i-transparentnosc-wynagrodzen-...>
...poszczególnych stanowiskach pracy, w zakresie i w sposób umożliwiający określenie na ich podstawie indywidualnych warunków umów o pracę (szerzej patrz K. Walczak, Aksjologiczne podstawy wynagradzania zatrudnionych w gospodarce postindustrialnej- wybrane zagadnienia, w: Aksjologiczne podstawy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, (red.) **M. Skąpski, K. Ślęzak, Poznań 2014, s. i n.**). A jednak w doktrynie prawa pracy panuje pogląd (tak: np. Kodeks pracy. Komentarz red. dr hab. Krzysztof Walczak 2020): Zdaniem autora, w praktyce brak tabeli płac powoduje, że regulamin nie spełnia swojego podstawowego zadania (szerzej zob. K. Walczak, Regulamin wynagrodzeń a zasada tajności indywidualnego...

Match #68

97% similar

)  Ustawa z dnia 2 lipca 1924r. o pracy młodocianych i kobiet, Dz

<https://www.prawo.pl/akty/dz-u-1931-101-773,16860075.html>
...Samorząd i administracja Zdrowie Oświata Studenci Prawo dla każdego Akty Prawne Sekcje lex. pl Księgarnia Profinfo. pl Szkolenia. wolterskluwer. pl Wolters Kluwer Baza teleadresowa Fundacja Edukacji Prawnej IUSTITIA Fundacja Pomocy Ofiarom Przestępstw Prawo. pl Akty Prawne Dziennik Ustaw Dz. U. 1931. 101. 773 **ustawa z dnia 2 lipca 1924 r. o pracy młodocianych i kobiet.** USTAWA z dnia 7 listopada 1931 r. w sprawie zmian i uzupełnień niektórych postanowień ustawy z dnia 2 lipca 1924 r. w przedmiocie pracy młodocianych i kobiet. Na mocy art. 44 Konstytucji ogłaszam ustawę następującej treści:§ 1. W ustawie z dnia 2 lipca 1924 r. w przedmiocie pracy młodocianych...

Match #69

77% similar

U. nr 65, poz.636 ze zm. – dalej zwana: ustawą.  Ibidem, s

<http://web.archive.org/web/20200805193412/https://cbmedukacja.pl/kar...>
...ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. Nr 24, poz. 141 ze zm.; dalej: kodeks pracy), a do czasu jej wejścia w życie, co nastąpiło w dniu 1 stycznia 1975 r., ustawa z dnia 2 lipca 1924 r. w przedmiocie pracy młodocianych i kobiet (Dz. **U. Nr 65**, poz. 636 **ze** zm.; **dalej: ustawa** i kobiet), wraz z rozporządzeniami wykonawczymi do tych ustaw. Należy ponadto podkreślić, że ochrona pracy kobiet, w tym w okresie macierzyństwa, znalazła wyraz w ówczesnej Konstytucji[25], która otaczała "opieką i ochroną" macierzyństwo i rodzinę (art. 79 Konstytucji PRL; por. art. 5 pkt 7 i art. 78 Konstytucji PRL), za gwarancję...

Match #70

96% similar

Święcicki, Instytucje Polskiego Prawa Pracy w latach 1918-1939, Warszawa 1960r

https://bazhum.muzhp.pl/media/files/Zeszyty_Prawnicze/Zeszyty_Prawni...
...te określone w polskiej ustawie o czasie pracy. W tym samym czasie uchwalono także ustawy o państwowych urzędach pośrednictwa pracy, o urzędzeniu i działalności inspekcji pracy, o pracowniczych związkach zawodowych, o zabezpieczeniu na wypadek choroby, o załatwianiu zatargów zbiorowych w rolnictwie 5 A. RACZYŃSKI, op. cit., s. 8. 6 M. **ŚWIĘCICKI, Instytucje polskiego prawa pracy w latach 1918 1939, Warszawa**, s. 11 7 Dekret z 23 listopada 1918 r. o 8-miogodzinnym dniu pracy (Dz. U. Nr 17, poz. 42). 8 Ustawa z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu (tekst jednolity Dz. U. z 1933 r. Nr 94, poz. 734 ze zm.). 9 Pierwsza...

Match #71

72% similar

4, s. 296.  Art. 16 w brzmieniu ustawy z dnia 28

<https://sip.lex.pl/orzeczenia-i-pisma-urzedowe/orzeczenia-sadow/ii-c-38-...>
...nie korzysta z dwutygodniowego urlopu przed porodem w myśl art. 16 ust. 2 ustawy z dnia 2 lipca 1924 r. w przedmiocie i kobiet **w brzmieniu ustawy z dnia 28** kwietnia 1948 r. (Dz. U. Nr 27, poz. 182) ma prawo korzystać ać z dwunastotygodniowego urlopu po porodzie, czy też traci prawo do dwutygodniowego urlopu nie wykorzystanego przez nią nie z jej winy przed porodem?"Uzasadnienie prawneSąd Najwyższy zważył, co następuje:Zarzut rewizji dotyczący obrazu art. 16 ust. 6 ustawy z dnia 2...

Match #7265% similar

341.  Szerzej: W. Szczepański, Kodeks Pracy. Teksty. Objaśnienia

https://www.nbp.pl/biblioteka/files/nabytki_2020_12.pdf
...ORZECZNICTWO; 37. B. 124376 KODEKS postępowania niespornego. Księga I, Część ogólna oraz przepisy szczegółowe/ z objaśnieniami, w opracowaniu Jana Jakóba Litauera.- Łódź: nakładem Spółdzielni Wydawniczej "Prawo", 1946 (Drukarnia Państwowa Nr 1 w Warszawie).- 105 stron; 21 cm.- (Biblioteka Komentarzy; nr 1) POSTĘPOWANIE B. 124378 **KODEKS pracy teksty, objaśnienia**,/ Włodzimierz Szczepański.- Łódź: Marian Ginter Księgarnia Wydawnictw Prawniczych i Naukowych, 1948 (Zakłady Graficzne W. I. N. W.- Oddział w Jeleniej Górze).- 404 strony; 21 cm. PRACA- PRAWO- POLSKA- 1945-1989; PRACA- PRAWO- POLSKA- KODEKSY; 39. B. 118026/3 KODEKS spółek...

Match #7382% similar

w sprawie wykonywania obowiązku szkolnego przez młodocianych, Dz

<https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/wykonanie-obowiazku...>
...§ 5.- Wykonanie obowiązku szkolnego przez młodocianych.- Dz. U. 1925 . 4. 40 Załącznik do U. Wykonanie **obowiązku szkolnego przez młodocianych**.§ OpenLex§ 5.- Wykonanie obowiązku szkolnego przez młodocianych. Pełna treść Dziennik UstawDz. U. 1925. 4. 40 Akt utracił mocWersja od: 1 6 stycznia 1925 r. § 5. Pracodawca winien zwolnić młodocianego od pracy w granicach sześciu godzin tygodniowo celem uczęszczania do szkoły, jeżeli nauka odbywa się w szkole w godzinach pracy...

Match #7481% similar

cit., s. 80-81.  Szerzej: W. Szubert, Zarys Prawa Pracy. Warszawa 1976, s. 25

https://www.kssip.gov.pl/sites/default/files/ksiega_kssip-1.pdf
...czasu pracy, Warszawa 2005, s. 260 i n. 3 Zob. B. Bury, Praca w godzinach nadliczbowych jako obowiązek pracownika, Warszawa 2007, i tam powołaną literaturę i orzecznictwo. 4 Zob. S. Dzwonkowski, W. Masewicz, Czas pracy. Teksty. Orzecznictwo. Objaśnienia, Warszawa 1960, s. 4; W. Masewicz, Czas pracy. Zagadnienia prawne..., op. **cit., s. 17; W. Szubert, Zarys prawa pracy, Warszawa 1976, s.** Prawo pracy, Warszawa 1968, s. 47 0-471. 5 Zob. W. Masewicz, Praca w godzinach nadliczbowych w przemyśle polskim w latach 1919- -1970, Wrocław-Warszawa-Kraków-Gdańsk 1977, s. 65. Por. także J. Jończyk, Ochrona pracy kobiet i młodocianych w polskim przemyśle w latach 1918-1939, Warszawa 1961, s. 8; A. Racyński, Polskie prawo pracy,...

Match #7562% similar

 Szczegółowo materia ta została zawarta w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Opieki Społecznej z dnia 24 grudnia 1931r

<http://web.archive.org/web/20200805193412/https://cbmedukacja.pl/kar...>
...- zostało uznane przez Państwową Inspekcję Pracy za pozbawione podstaw prawnych[31]. **ŻŁOBKI DLA NIEMOWLĄT KARMIONYCH PIERSIĄ** Aż do połowy lat siedemdziesiątych XX wieku obowiązywały w PRL uchwalone jeszcze w okresie międzywojennym przepisy nakazujące przedsiębiorcy zatrudniającemu ponad 100 kobiet urządzić i utrzymywać blisko zakład u pracy żłobek dla niemowląt karmionych piersią, (por. §1 i 4 rozporządzenia **Ministra Pracy i Opieki Społecznej z dnia** 11 marca 1927 r. **w** urzędzeniu i utrzymywania żłobków dla niemowląt w zakładach pracy, Dz. U. Nr 32, poz. 293, wydanego na podstawie wspomnianej już ustawy w przedmiocie pracy młodocianych i kobiet). **Żłobek** miał być położony dostatecznie blisko zakładu pracy, aby pracownice mogły karmić piersią podczas przysługujących im przerw w pracy (§1 rozporządzenia). Dalsze wymogi...

Match #7660% similar

5a ustawy został dodany ustawą z dnia 7 listopada 1931 r

<https://www.prawo.pl/akty/dz-u-1948-27-182,16779968.html>
...r. w przedmiocie pracy młodocianych i kobiet. USTAWA z dnia 28 kwietnia 1948 r. o zmianie ustawy z dnia 2 lipca 1924 r. w przedmiocie pracy młodocianych i kobiet. Art. 1. W ustawie z dnia 2 lipca 1924 r. w przedmiocie pracy młodocianych i kobiet (Dz. U. R. P. 636), zmienionej **ustawą z dnia 7 listopada 1931 r.** U. R. P. Nr 101, poz. 773) i dekretem z dnia 29 września 1945 r. (Dz. U. R. P. Nr 43, poz. 236)- art. 16 otrzymuje następujące brzmienie: "Art. 16. 1. Kobieta w stanie ciąży, zatrudniona przy pracy uciążliwej, powinna być w miarę możliwości, poczynając od szóstego miesiąca...

Match #7794% similar

Ustawy, rozporządzenia. Orzecznictwo. Wyjaśnienia, Kraków 1935r., s. 266

<https://journals.umcs.pl/sil/article/viewFile/1937/1497>

...o umowie o pracę w kodeksie zobowiązań, "Głos Prawa" 1935, nr 1-2, s. 5; idem, Glosa do wyr. NTA z 23. 3. 1937 r., 6416/35, Orzecznictwo Sądu Najwyższego w sprawach podatkowych i administracyjnych 1937, poz. 20 53, s. 967; A. Raczyński, op. cit., Warszawa 1930, s. 73; I. Rosenblüth, Pra wo pracy. **Ustawy, rozporządzenia, orzecznictwo. Wyjaśnienia, Kraków 1935, s. 4**; J. Korzonek, I. Rosenblüth, Kodeks zobowiązań. Komentarz, t. I, Kraków 1936, s. 1088; K. Piątkiewicz, Umowa o pracę i dzieło na tle posta nowień kodeksu zobowiązań i austriackiej ustawy cywilnej, "Czasopismo Sędziowskie" 1935, s. 155; S. Rosmarin, Znaczenie orzecznictwa podatko wego NTA dla prawa pracy, Warszawa 1939, s. 16; R. Longchamps...

Match #7892% similar

Dz.U. R. P. Nr 35, poz. 324

<https://www.prawo.pl/akty/dz-u-1931-101-773,16860075.html>

...cały czas, w którym był zatrudniony. Wysokość wynagrodzenia określa s ię zgodnie z zasadami, zawartymi w art. 41 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 16 marca 1928 r. o umowie o pracę U. **R. P. Nr. 35, p oz. 324)**". 3) Art. 17 otrzymuje brzmienie następujące:"Art. 17. Winni prze kroczenia przepisów ustawy niniejszej karani będą za pierwszym razem gr zywną od 200 zł. do 1. 000 zł. lub aresztem do 3 miesięcy, w razie zaś po wtórzenia...

Match #7969% similar

Salwa, W. Szubert, M. Świąćicki, Warszawa 1957, s

http://bazhum.muzhp.pl/media/files/Zeszyty_Prawnicze/Zeszyty_Prawnic..

...okresie międzywojennym (Por. e. sIsSle, O istocie umowy o pracę, Warsz awa 1930, s. 63-64; a. racZyńSki, Polskie prawo pracy, Warszawa 1930, s . 35; Z. Fenichel, Prawo pracy. Komentarz, Kraków-Warszawa 1939, s. 6-7), jak również po drugiej wojnie Światowej (Zob. np.: w. jaŚkiewiczZ, Pozau mowne stosunki pracy, «RPIE» 1/1958, s. 4; Z. **Salwa, w. SZubert, m. Świ ęćicki**, Podstawowe problemy prawa pracy, **Warszawa 1957, s.** 52-53 i 7 5-76; t. zlelińSki, Problem "swobodnego uznania" w prawie pracy, «PiP» 1 1/1961, s. 704 i 715; m. Świąćicki, Umowa o pracę-istota i funkcje, Warsz awa 1964, s. 3-4 i 123-124; t. gleixner, Glosa do wyroku SN z 20. 3. 1965 r., III PU 28/64, «OSPika» 12;/1965, poz. 253, s....

Match #8096% similar

Zarys systemu. Część I. Ogólna, Warszawa-Kraków 1986r., s

https://bazhum.muzhp.pl/media/files/Zeszyty_Prawnicze/Zeszyty_Prawni...

...związkowe w zakresie wpływania na postanowienia indywidualnych um ów o pracę. Na tym etapie umowy zbiorowe można uznać za przełom w d otychczasowym zapatrywaniu na konstrukcję stosunku zobowiązaniowego o. Nie indywidualna umowa ograniczona ewentualnie wiążącymi postano wieniami ustawodawcy kształtowała treść stosunku zobowiązaniowego, a porozumienie o charakterze kolektywnym, 2 Por. T. ZIELIŃSKI, Prawo prac y. **Zarys systemu. Część I. Ogólna, Warszawa Kraków 1986, s. 73.** [3] Z WIAŻKI GENETYCZNE I NORMATYWNE PRAWA PRACY uksw_zeszyty_ prawnicze_2008_1_(8229 229uksw_zeszyty_prawnicze_2008_1_(8229 229 03-09-2008 20:11:3203-09-2008 20:11:32 230 obejmujące zaraze m swym zakresem obowiązywania szereg indywidualnych stosunków pra cy. Uważano nawet, że wskutek wprowadzenia na szeroką skalę regulacji układowej umowa o pracę zatraciła swój charakter- "wolnej umowy...